

As Implicações Organizacionais e Familiares das Licenças de Parentalidade Partilhada: um estudo sobre as percepções de mulheres e homens

Resumo

A presente dissertação de Mestrado em Gestão de Recursos Humanos tem como intuito estudar os motivos pelos quais poucos trabalhadores do sexo masculino usufruem dos seus direitos parentais, centrando-se na percepção de condicionalismos e incentivos organizacionais reportados na literatura assim como na realização de entrevistas semiestruturadas e formais com casais que procederam à partilha da licença parental inicial sobre as implicações nas respetivas carreiras profissionais e distribuição do trabalho não pago.

Palavras-chave

Licença Parental Inicial Bonificada; Carreira Profissional; Equilíbrio Trabalho-Família; Trabalho Não Pago; Igualdade de Género; Gestão de Recursos Humanos.

Abstract

The purpose of this Master's Dissertation in Human Resources Management is to study the reason why few male workers use their parental leave entitlements, focusing on the organizational impediments and incentives reported in literature as well as on semi structured and formal interviews with couples who shared their parental leave entitlement on the implications on their professional careers and unpaid labor distribution.

Key-words

Shared Initial Parental Leave Entitlement; Professional Career; Work-Life Balance; Unpaid Work; Gender Equality; Human Resources Management.