



LISBON
SCHOOL OF
ECONOMICS &
MANAGEMENT
UNIVERSIDADE DE LISBOA

MESTRADO

GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

TRABALHO FINAL DE MESTRADO

RELATÓRIO DE ESTÁGIO

**COMPETÊNCIAS DOS CARGOS DE DIRIGENTES NA
ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA: O CASO DO INSTITUTO
HIDROGRÁFICO - MARINHA**

TIAGO PEREIRA CORREIA

JUNHO - 2019



LISBON
SCHOOL OF
ECONOMICS &
MANAGEMENT

UNIVERSIDADE DE LISBOA

MESTRADO

GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

TRABALHO FINAL DE MESTRADO

RELATÓRIO DE ESTÁGIO

**COMPETÊNCIAS DOS CARGOS DE DIRIGENTES NA
ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA: O CASO DO INSTITUTO
HIDROGRÁFICO - MARINHA**

TIAGO PEREIRA CORREIA

Orientação:

Professor Doutor Jorge Filipe da Silva Gomes

JUNHO - 2019

Resumo

O presente Trabalho Final de Mestrado prende-se com o estágio curricular realizado na Administração Pública, mais propriamente no Instituto Hidrográfico, um Laboratório de Estado muito peculiar nas suas características, na Direção de Apoio, no Serviço Pessoal, no departamento de Recrutamento e Seleção.

Neste relatório de estágio abordam-se várias temáticas como, Competências, Recrutamento, Seleção e Formação dos Recursos Humanos, Administração Pública e Dirigentes. Este estudo torna-se pertinente pelo fato de existir uma necessidade de desenvolver um projeto que esteja envolvido com as competências dos dirigentes do IH, com o objetivo de apoiar a área de RH do IH. E também pelo facto de existirem poucos estudos sobre competências no IH e a escassez de artigos sobre a Administração Pública em Portugal.

As atividades e competências adquiridas no estágio foram acompanhadas no enquadramento teórico de temática do estudo, passando pela organização onde decorreu o estágio com a descrição detalhada das atividades realizadas no mesmo e com uma breve discussão e reflexão da realidade vivida no Instituto Hidrográfico, comparando com a teoria.

Palavras-chave: Gestão de Recursos Humanos; Competências; Dirigentes; Administração Pública; Instituto Hidrográfico.

Abstract

The present Final Master's Work deals with the curricular internship held in the Public Administration, more precisely in the Hydrographic Institute, a State Laboratory very peculiar in its characteristics, in the Support Directorate, in the Personal Service, in the Recruitment and Selection Department.

In this internship report, several topics are addressed, such as: Skills, Recruitment, Selection and Training of Human Resources, Public Administration and Leaders. This study is relevant because there is a need to develop a project that is involved with the competencies of the IH Leaders, in order to support the IH HR area. And also, because there are few studies about competencies in IH and the scarcity of articles on Public Administration in Portugal.

The activities and skills acquired during the internship were followed in the theoretical framework of the study theme, passing through the organization where the stage followed the detailed description of the activities carried out there and with a brief discussion and reflection of the reality lived in the Hydrographic Institute, comparing with the theory.

Keywords: Human Resources Management; Competencies; Leaders; Public Administration; Hydrographic Institute.