

EDITAL

Tendo apreciado as candidaturas ao Mestrado em Gestão dos Recursos Humanos (2ª fase), de acordo com os critérios previamente estabelecidos, a equipa coordenadora do Mestrado vem publicar a lista seriada das candidaturas aceites, das candidaturas que transitam para a segunda fase e das candidaturas recusadas.

Tendo sido considerados um a um todos os candidatos, as classificações finais atribuídas aos candidatos admitidos, bem como a decisões de recusa, resultaram da votação dos membros da comissão coordenadora, constituída em júri.

Candidaturas aceites

NOME	NOTA
Beatriz Ritzmann Peceniski	19
Tengmu Sun	17
Ana Bárbara Leme de Lima Dias	16
Beatriz Levy Baptista dos Santos	16
Filipe Oliveira Ribeiro de Carvalho	16
Rita Ferreira Farias	16
Abid Hassan	15
Adriana Carvalho Ramos	15
Carolina Sofia Martins Filipe	15
Eduarda da Costa Pimentel	15
João Francisco Marques Sena	15
Lara Sofia Claro Serafim	15
Laura Sofia dos Reis Norte	15
Letong Tan	15
Maria Aline Dos Santos Moreira	15
Mariana Botelho Rodrigues Moutinho dos Santos	15
Mariana Estevinha Pereira	15
Melissa Alexandra Neves Amaro	15
Miao Zhang	15
Patricia de Araújo Simões	15
Patrícia Soares Teixeira	15
Sara Rafaela Pita Gil	15
Yuwen Weng	15
Adriana Nunes Pedro	14

Alexandra Freitas de Almeida Barreto	14
Ana Carolina da Silva Evans de Carvalho	14
Ana Rita Simões Joaquim	14
Andreia Maria Figueira Martins	14
Antonia Cristina Covaci	14
Beatriz Isabel Domingues Lemos	14
Bruno Emanuel Mendes Silva	14
Camila Alexandra Mesquita Dos Reis Simões Pinho	14
Daniela Bernardo Rodrigues	14
Duarte Manuel Fernão Pires Gonçalves	14
Filipa Margarida Valente Fernandes de Matos	14
Francisco Manuel Azevedo dos Santos	14
Inês Carvalho Ramos	14
Livia de Magalhães Arnal	14
Luís Miguel Camacho José	14
Margarida de Matos Pinguinha	14
Mariana Teixeira Rodrigues	14
Marta Vaz Pinto Neiva Correia	14
Raquel Alexandra Martins Claro	14
Rúben Pedro Marques Soares	14
Sandra José Aguiar Abreu	14
Sebastião De Pinho Silva Saraiva Dias	14
Tiago José Monteiro Luis	14
Beatriz Sofia Serrador Nunes	13
Carolina Teixeira Vieira	13
Chon Leong	13
Desejado Indafa	13
Ilona Chorna	13
Inês Marques Perdigão	13
Inês Patrício Marques	13
José Maria de Almeida Fernandes	13
Leonor Pinto Loureiro	13
Madalena de Magalhães Gomes e Viçoso Guerra	13
Manuel José Alegria Branco	13
Margarida Catarro Parracho	13
Maria Margarida Da Veiga Figueiredo	13
Oksana Davydchuk	13
Tiago Martins Chaves	13

**Candidaturas que transitam para a terceira fase
(ordenada por ordem alfabética)**

NOME

Catarina Sofia Gonçalves Esteves

João Carlos Fernandes Pestana

Madalena Gonçalves Mendes Nunes Cabaço

Maria Carolina Fraga Teixeira

Tomás Côrte-Real Ferreira da Silva

**Candidaturas recusadas
(ordenada por ordem alfabética)**

NOME

Carlos André Branquinho Baraças Fernandes

Catarina Gonçalves Trezentos

Francisco José Barata Batista Pires Cavalheiro

Francisco Martins Ferreira

Hanjie Xiao

Lian Filipa Lopes Duarte

Marco Costa Passinhas

Maria Inês Da Silva Bento

Marta Tavares Marques Da Silva

Mateus Dinis Pimentel

Mónica Beatriz Gonçalves

Patrícia Filipa Félix Moinhos

Raquel Tatiana Chipenhe Saituma

ISEG, 10 de Maio de 2022



Maria João Santos
(Coordenador de Mestrado)

Rita Martins de Sousa
(Memb. Com. Coord. Mest.)

Helena Jerónimo
(Memb. Com. Coord. Mest.)

ANEXO

Critérios de Admissão e Seriação de Estudantes Candidatos ao Mestrado em Gestão de Recursos Humanos

Pré-requisitos

- a) Nota do 1º Ciclo de qualquer área, preferencialmente Gestão ou Ciências Sociais
- b) Currículo académico e experiência profissional ou extracurricular (por exemplo: atividades de voluntariado, empreendedorismo, desporto, trabalhos temporários, associativismo, etc.)

Cálculo da Classificação de Candidatura

1. A seriação é feita com base na nota de candidatura que será calculada pelo processo que se descreve seguidamente. Apenas se aplica aos alunos que cumpram os pré-requisitos.
2. Ponderações:
 - a. Nota do 1º Ciclo de qualquer área preferencialmente Gestão ou Ciências Sociais – Peso relativo 70%
 - b. Currículo académico e experiência profissional ou extracurricular (por exemplo: atividades de voluntariado, empreendedorismo, desporto, trabalhos temporários, associativismo, etc.) – Peso relativo 30%