

Chamada de Artigos

ADVANCE - O Centro de Investigação em Gestão do ISEG da Universidade de Lisboa e a Faculdade de Administração de Empresas da Universidade de Macau convidam os autores a submeter artigos de Gestão de Recursos Humanos e áreas afins à 3ª Conferência Internacional de Gestão de Recursos Humanos - 2021. Aceitamos artigos teóricos e empíricos em **Português ou Inglês**.

As inscrições devem seguir as regras da revista científica **The Learning Organization** (https://www.emeraldgrouppublishing.com/journal/tlo?_ga=2.69137432.86526124.1604603963-923823706.1563034404#author-guidelines).

Convidamos investigadores das áreas de Gestão de Recursos Humanos e afins, alunos de programas de mestrado e doutoramento, bem como profissionais e interessados nos temas listados.

Os objetivos da Conferência são:

- Criar um fórum de discussão de investigação científica de qualidade nas áreas científicas de Gestão de Recursos Humanos e relacionadas;
- Promover a produção de investigação científica de qualidade nas áreas científicas de Gestão de Recursos Humanos e relacionadas;
- Contribuir para o desenvolvimento de artigos e trabalhos em curso por via da sua discussão construtiva;
- Proporcionar a investigadores em início de carreira a discussão dos seus projetos de investigação, sob a forma de artigo;
- Desenvolver competências em termos de avaliação crítica de trabalhos científicos e de apresentação de trabalhos de investigação.

O formato da Conferência

A Conferência será realizada nos dias 18 e 19 de novembro de 2021. Dada a atual pandemia global, a Conferência terá um formato híbrido (*online* e presencial) com duas vertentes. Todos os artigos em português terão apresentações *online*, enquanto os artigos em inglês terão a OPÇÃO de apresentação presencial na Universidade de Macau.

A apresentação e discussão dos artigos funcionarão em sessões paralelas, com 20 min alocados para a apresentação e discussão de cada artigo. Os artigos serão aceites de acordo com o mérito, podendo estar em estágio intermediário de elaboração. A aceitação dos artigos submetidos só se tornará definitiva quando pelo menos um dos autores do artigo se inscrever na Conferência e efetuar o respetivo pagamento.

Todos os artigos aceites serão publicados num livro de atas com ISBN.

Tema da Conferência: Contribuição da Gestão de Recursos Humanos para a Sustentabilidade

A gestão de recursos humanos pode promover uma “mentalidade de sustentabilidade” (Ehnert & Harry, 2012) e contribuir para enfrentar os desafios da sustentabilidade. No entanto, persiste a falta de recursos humanos necessários para construir as mudanças para a sustentabilidade nas organizações (Singh et al., 2018). Convidamos especialmente os autores a explorar o papel das práticas verdes de Gestão de

Recursos Humanos (Jerónimo et al., 2020) e como a Gestão de Recursos Humanos contribui para o Desempenho Orientado para a Sustentabilidade (Muñoz-Pascual et al., 2020).

Convidamos investigações sobre o bem-estar e a inclusão dos funcionários (Barrena-Martinez et al., 2019) que abordem as políticas e práticas de recursos humanos que são sensíveis a várias partes interessadas e inclusivas por natureza. As práticas de recursos humanos contribuem para as carreiras sustentáveis dos funcionários, portanto, é particularmente interessante estudar como remodelar empregos e melhorar a empregabilidade sustentável (Ybema et al., 2020), respeitando as culturas locais.

Considerando a transformação digital que fomenta organizações mais sustentáveis (Seele & Lock, 2017) e a procura por uma mudança na forma como a liderança é trabalhada (Van Wart et al., 2016), convidamos os autores a refletir sobre o papel da e-liderança e sustentabilidade (Ínel, 2019). Considerando a base tecnológica da situação de “home-office”, questionamos se a realidade futura pós a pandemia do Covid-19 estabelecerá uma nova lógica para a Gestão de Recursos Humanos que redesenhe as práticas de GRH para manter o compromisso após a pandemia.

O vínculo entre a Gestão de Recursos Humanos e a Sustentabilidade convida-nos a refletir sobre como as funções da Gestão de Recursos Humanos apoiam as organizações para atingir as metas de Sustentabilidade da sociedade. Acreditamos que esta edição especial será uma oportunidade para discussão em apoio à implementação da Agenda 2030 da ONU para o desenvolvimento sustentável e sua relação com o paradigma vigente do capitalismo.

Sub-temas da Conferência

Propomos vários caminhos para abordar a contribuição da Gestão de Recursos Humanos para a Sustentabilidade:

Avaliação de desempenho, benefícios sociais e recompensas - Responsáveis: Prof. Paulo Lopes Henriques & Prof. Raymond Loi

Comportamento Organizacional - Responsáveis: Prof. Maria Eduarda Soares & Prof. Lucy Lin

Desafios digitais para a GRH - Responsáveis: Prof. Mírian Oliveira & Prof. Joanne Chan

Ética e Responsabilidade Social - Responsáveis: Prof. Rita Martins, Prof. Maria João Santos & Prof. Robin Snell

Formação e Gestão de Carreiras - Responsáveis: Prof. Ricardo Fortes da Costa & Prof. Jennier Lai

Género e Diversidade nas Organizações - Responsáveis: Prof. Sara Falcão Casaca & Prof. Lida Zhang

Gestão da Mudança - Responsáveis: Prof. Susana Almeida Lopes & Prof. S.H. Kong

Gestão de competências e retenção de talentos - Responsáveis: Prof. Pilar Conde & Prof. Kraivin Chintakananda

Gestão do Conhecimento - Responsáveis: Prof. Carla Curado & Prof. Jacky Hong

Liderança e Comunicação - Responsáveis: Prof. Helena Jerónimo & Prof. Anders Örténblad (Universidade de Agder)

Outros tópicos em GRH - Responsáveis: Elementos da Comissão Científica

Com esta Chamada de Artigos encorajamos múltiplas contribuições de diversas áreas da Gestão de Recursos Humanos para a discussão, uma vez que o objetivo principal desta conferência é apresentar evidência sobre a contribuição da Gestão de Recursos Humanos para a Sustentabilidade. Abordagens

teóricas, como contribuições dedicadas a tópicos pouco explorados em Gestão de Recursos Humanos e Sustentabilidade ou oferecendo novas posições filosóficas / metodológicas são bem-vindas. No entanto, abordagens empíricas também são relevantes para esta conferência, como os exemplos de artigos que relatam investigações empíricas únicas, sistemáticas, inovadoras e integrativas. Submissões de estudos empíricos usando análises quantitativas, qualitativas ou de métodos mistos são igualmente desejáveis. Convidamos contribuições de investigação de quaisquer pontos de vista que representem uma inovação do *mainstream*!

Prazo para submissões - 31 de agosto de 2021 (9.000 palavras)

Notificações de decisão aos autores - 30 de setembro de 2021

Inscrições (datas e valores):

00:00 de 1 de outubro até às 23:59 de 31 de outubro de 2021 (EU Oeste / Portugal continental / Reino Unido)

Estudantes - 185 €

Standard - 260 €

00:00 de 01 de novembro até às 23:59 de 16 de novembro de 2021 (EU Oeste / Portugal continental / Reino Unido)

(os autores devem inscrever-se antes das 23:59 de 12 de novembro para distribuição das apresentações)

Estudantes - 285 €

Standard - 360 €

Informações detalhadas sobre a Conferência Internacional de Gestão de Recursos Humanos - 2021 estão disponíveis em:

https://www.iseg.ulisboa.pt/aquila/investigacao/ADV/conferencia-internacional-de-grh-2021?request_checksum=8d5d0473c895165b191d2f9690e0a9003addda09&locale=pt

A seleção dos artigos para apresentação na Conferência é da responsabilidade dos responsáveis de cada sub-tema.

Parceria da Conferência com a revista científica The Learning Organization - edição especial.

Os melhores artigos da Conferência serão considerados para publicação em um número especial sobre: *'Learning Organization, Human Resource Management and Sustainability'*

Assim, os melhores artigos da Conferência serão avaliados posteriormente e poderão ser publicados após a aceitação definitiva da equipe editorial da revista.

Descrição das instituições organizadoras

O ADVANCE - Centro de Investigação em Gestão do ISEG da Universidade de Lisboa - desenvolve atividades de investigação de referência, combinando uma formação teórica aprofundada com uma vasta investigação empírica. Os pesquisadores da ADVANCE produzem trabalhos que são apresentados nas principais conferências internacionais, juntamente com artigos altamente citados publicados em revistas científicas de alta qualidade e vários livros e relatórios. Os investigadores são maioritariamente professores do Departamento de Gestão do ISEG e encontram-se entre os melhores académicos do mundo, tendo recebido vários prémios internacionais por realizações de investigação e divulgação de conhecimento. Eles atuam em vários conselhos editoriais de revistas especializadas, em diversos comités científicos de conferências internacionais, comités de acreditação científica nacional e internacional, etc. Eles têm liderado projetos com financiamento nacional e internacional, apoiados pela muito competente e dedicada equipa administrativa do ADVANCE. O ADVANCE promove regularmente conferências internacionais, escolas de verão e seminários de investigação, permitindo a interação dos seus membros com investigadores internacionais de topo nas diversas áreas da gestão. O ADVANCE acolhe o programa de Doutoramento em Gestão do ISEG - o único programa de doutoramento em Gestão da Universidade de Lisboa. O ISEG tem como missão criar, partilhar e valorizar o valor social e económico do conhecimento e da cultura nas áreas da Economia, Finanças e Ciências Empresariais, num contexto de pluralidade e garantia da liberdade intelectual e científica, e de respeito pela ética e responsabilidade social. O ISEG oferece 7 programas de licenciatura (um em conjunto com a Faculdade de Motricidade Humana), mais de 20 programas de mestrado, vários programas de doutoramento e o MBA do ISEG. Todos os cursos são totalmente reconhecidos e acreditados e cumprem aos requisitos europeus de ensino superior. O ISEG é acreditado pela AACSB, AMBA e classificado no ranking global de Masters do Financial Times. A Universidade de Lisboa é a maior Universidade em Portugal e uma instituição de ensino superior líder na Europa (<https://www.ulisboa.pt/en/inicio/international/rankings/>).

A Faculdade de Administração de Empresas da Universidade de Macau é uma escola de negócios emblemática com responsabilidades chave na educação empresarial e de gestão e na promoção de talentos de liderança para o desenvolvimento de Macau e não só. Com as acreditações AACSB e AMBA, oferece educação centrada no aluno com um forte elemento de negócios do mundo real por meio de ensino e aprendizagem inovadores e aprimorados por tecnologia. Os programas oferecidos cobrem assuntos tradicionais e emergentes em negócios e gestão, variando desde a contabilidade, finanças, economia empresarial, gestão de sistemas de informação, gestão geral, a gestão especializada de *resort* integrado. Além disso, ajudamos os alunos a desenvolver uma mentalidade global e construir conhecimentos, habilidades e capacidades necessárias para ter sucesso como cidadãos globais.