

GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

Comissão Científica e Pedagógica

Maria João Santos (Coordenadora)
Professora Auxiliar com Agregação

Carla Curado
Professora Auxiliar com Agregação

Rita Martins de Sousa
Professora Auxiliar com Agregação

O papel da Gestão dos Recursos Humanos é reconhecidamente importante para o sucesso das organizações.

A gestão das pessoas contribui para o desempenho organizacional de forma única, pois envolve recursos muito especiais. O ambiente organizacional atual de grande complexidade, volatilidade e incerteza acentua os desafios da gestão das pessoas e exige a utilização plena dos conhecimentos, dos talentos, da criatividade, da perseverança e das redes de relacionamentos pessoais.

O Mestrado em Gestão de Recursos Humanos procura estimular o pensamento crítico sistemático e dar suporte para o exercício de ações estratégicas de GRH.

Este programa possui uma natureza profissionalizante destinando-se a completar a formação de primeiro ciclo, proporcionado por uma licenciatura em Gestão ou outras Ciências Sociais. Este curso visa dotar os estudantes que o concluem de um conjunto de ferramentas em GRH e contribuir dessa forma para aumentar as suas perspetivas de empregabilidade e construir as suas carreiras.



eduniversal
BUSINESS SCHOOLS
RANKING 2015
The best Business Schools worldwide

Ranked nº30 in Western Europe
Top 200 Best Masters in Human
Resources Management Global Ranking
(www.best-masters.com)

DETALHES & PLANO DE ESTUDOS

11ª EDIÇÃO

HORÁRIO: PÓS-LABORAL

INÍCIO: 12 DE SETEMBRO DE 2016

VAGAS: 70

PROPINAS: 5000€

1º ANO

CRÉDITOS	1º SEMESTRE	CRÉDITOS	2º SEMESTRE
6	COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL Eduarda Soares	6	ÉTICA EMPRESARIAL Rita Martins de Sousa
6	ESTRATÉGIA E GRH Jorge Gomes	6	GESTÃO DA MUDANÇA Ricardo Belchior
6	FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO João Pargana	6	GESTÃO DE EQUIPAS Sofia Bento
6	GESTÃO DO CONHECIMENTO Carla Curado	6	MODELOS DE GESTÃO DE COMPETÊNCIAS, AVALIAÇÃO E RECOMPENSAS Paulo Lopes Henriques
6	TÉCNICAS EM GRH Pilar Mosquera	6	OPTATIVA I

2º ANO

CRÉDITOS	1º SEMESTRE	CRÉDITOS	2º SEMESTRE
4,5	APLICAÇÕES EM GRH* Helena Jerónimo	30	TRABALHO FINAL MESTRADO
4,5	DIREITO DO TRABALHO E SEGURANÇA SOCIAL António Garcia Pereira		
4,5	METODOLOGIA DE INVESTIGAÇÃO Sara Falcão Casaca		
4,5	OPTATIVA II		
12	TRABALHO FINAL MESTRADO		

OPTATIVAS I

MODELOS ORGANIZACIONAIS E GRH
Sara Falcão Casaca

SISTEMAS DE INFORMAÇÃO PARA GRH
Mário Romão

OPTATIVAS II

GESTÃO TRANSCULTURAL DA DIVERSIDADE
João Peixoto

GRH NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA
Jorge Gomes

MÉTODOS QUANTITATIVOS: INTRODUÇÃO À ESTATÍSTICA E ANÁLISE DE REDES SOCIAIS
Marta Varanda

MODELOS DE CRIATIVIDADE E INOVAÇÃO
Maria João Nicolau Santos

NEGOCIAÇÃO E CONFLITO
Maria João Santos



RUA DO QUELHAS, 6, 1200-781 LISBOA/PORTUGAL

(+351) 213 922 723

www.iseg.ulisboa.pt

spg@iseg.ulisboa.pt

