



PROGRAMA PROVISÓRIO

8:00 – 9:00 Registo e café

(Hall do auditório 2)

9:00 – 9:30 Sessão de abertura

Auditório 2 – Edifício Quelhas, piso 2

Paulo Lopes Henriques – Vice Presidente do Instituto Superior de Economia e Gestão, Universidade de Lisboa

Carla Curado – Instituto Superior de Economia e Gestão, Universidade de Lisboa, ADVANCE/CSG - Comissão organizadora

Maria Clara Santos – Instituto Superior de Economia e Gestão, Universidade de Lisboa - Comissão organizadora

9:30 – 10:30 Sessão plenária

Auditório 2 – Edifício Quelhas, piso 2

Luís Sítima – Korn Ferry, Porto Business School, Universidade do Porto

Liderança e mudança - desafios futuros para as organizações e indivíduos

10:30 – 11:00 Pausa para café

(Hall do auditório 2)

11:00 – 13:00 Sessões paralelas

Sessão paralela 1 – Comportamento Organizacional

Sala Delta – Edifício Quelhas, piso 3

Coordenadora: Maria Eduarda Soares

Identificando as subdimensões da orientação para o mercado interno que afetam a satisfação dos empregados do setor portuário: Um estudo de caso na Codesa.

(Fernanda de Anchieta Gomes e Gilsiane Nogueira do Nascimento)

Estudo das motivações no trabalho voluntário como fator de sustentação da Economia Social

(Isabel Reis, Eulália Santos, Susete Cláudio)

O capital psicológico como facilitador da aprendizagem

(Rosa Helena Lutete Geremias; Miguel Pereira Lopes; André Escórcio Soares)



Efeito moderador do exercício físico no desempenho organizacional
(Ivo Marques; Andrea Balle; Carla Curado)

Cultura organizacional de elevada performance: quais os atributos estratégicos que a compõem?
(Joana Fernandes; Francisco Cesário)

O Prazer e o Sofrimento no Trabalho na Perspectiva de Jovens Trabalhadores
(Mariene A. Vale e Kely C. M. Paiva)

Sessão paralela 2 – Ética e Responsabilidade Social

Sala CTT – Edifício Quelhas, piso 3

Coordenadora: Rita Martins de Sousa

O sentido do trabalho para pessoas com deficiências: um estudo de caso na região de Belo Horizonte/Minas Gerais, Brasil
(Ana Carolina Silva Fernandes; Kellyn Miranda Delavi; Michelle Regina Santana Dutra)

A Responsabilidade Social Interna e o Sobre-endividamento: Um Estudo de Caso
(Teresa Cabral; José Dias Lopes)

Responsabilidade Social e Work engagement: o papel da Confiança Organizacional e o Significado do Trabalho
(Maria Teresa Freire, Manuela Faia Correia, Teresa Esteves, Sónia P. Gonçalves)

Concepção de unidade curricular de ética num mestrado para engenheiros (Bolonha)
(Ana Roque; José Figueiredo)

Ética Empresarial, os Modelos Organizacionais e a Gestão de Recursos Humanos: multi-caso
(Guida Cardoso Gonçalves)

Empreendedorismo e gestão empresarial: um estudo de caso de empresas no Sistema Prisional de Minas Gerais
(Márcia do Nascimento Ferreira ; Daniel Dayrell Matragrano ; Michelle Regina Santana Dutra)



Sessão paralela 3 – Formação e Gestão de Carreiras

Sala SantanderTotta – Edifício Quelhas, piso 3

Coordenadora: Maria Clara Santos

Percepções sobre o acolhimento e integração numa empresa da construção civil: um estudo de caso

(Lara Durães; Emília Fernandes)

Um programa intergeracional de formação em contexto industrial

(Marta Santos, Cláudia Pereira, Daniel Silva, Maria Antónia Cadilhe, Liliana Cunha)

Gestão da idade e envelhecimento ativo: a realidade das associações de paralisia cerebral

(Filipa Sousa Luz; Regina Leite; Joaquim Alvarelhão)

Inovação e Gestão de Recursos Humanos: um Estudo Bibliométrico da Produção Científica na Base Web of Science no período de 1997 a 2017

(Carolina Rodrigues; Luciana Aparecida Barbieri da Rosa)

As atitudes de carreira e a perceção de sucesso: um estudo na área comercial de um banco português.

(José J. Pereira)

Sessão paralela 4 – Gestão de Competências e Retenção de Talento

Sala Staples – Edifício Quelhas, piso 3

Coordenador: Paulo Lopes Henriques

Desenvolvimento de competências e compromisso organizacional: mediação pela empregabilidade e moderação pela geração

(Ana Moreira)

A Interação Existente entre Avaliador e Avaliado Constitui um Elemento Importante para o Êxito do Processo de Avaliação de Desempenho Docente?

(António Ferreira; António Nunes)

Perfil de competências como fonte de vantagem competitiva

(Vanessa da Silva Carvalho; Paulo Lopes Henriques; Helena Jerónimo)

Que Futuro para o Mercado dos Fundos de Pensões Profissionais em Portugal?

(Teresa Garcia)

A relevância do contexto de feedback sobre o desempenho na satisfação do colaborador

(Maria Pilar Mosquera; Maria Eduarda Soares, e Filomena Ribeiro)



13:00 – 14:30 Almoço

Restaurante Quelhas – Edifício Quelhas, piso 2

14:30 – 16:00 Sessões paralelas

Sessão paralela 5 – Comportamento Organizacional

Sala Delta – Edifício Quelhas, piso 3

Coordenadora: Maria Clara Santos

A importância da gratidão no local de trabalho: uma revisão teórica

(Alexia Andrade; André Meneses dos Santos, Patrícia A. Fernandes , Rúben F. B. Antunes e Tiago E. Gonçalves)

Diferenças nas Percepções de Prazer e Sofrimento no Trabalho de Jovens e Adultos: Estudo de Caso no Serviço Público Brasileiro

(Deise Silva de Oliveira Nilles; Kely Cesar Martins de Paiva; Michelle de Souza Rocha)

Confiança nas Políticas Públicas de Gestão de Recursos Humanos e a sua influência no Comprometimento Organizacional

(Andreia Liliana Leitão da Costa; Barbara Oliveira; Timoteia Pienescu; José Luís Nascimento)

Diversidade etária e prolongamento da vida ativa: como responder ao novo desafio da GRH?

(Inês C. Sousa e Sara Ramos)

Escala de Silêncio dos Colaboradores: Estudo Exploratório

(Ana Sabino; Damasceno Dias; Francisco Cesário)

Sessão paralela 6 – O Género nas organizações e novas formas de organização do Trabalho

Sala CTT – Edifício Quelhas, piso 3

Coordenadora: Sara Falcão Casaca

O silêncio do assédio sexual no local de trabalho

(Leonor Belchior; Maria Eduarda Soares)

Percepções da mulher no mercado de trabalho português. Igualdade laboral: utopia ou realidade?

(Ana Correia; Teresa Proença)

Mulheres na direção das empresas: Impacto nos procedimentos ambientais

(Joana Silva; Cristina Chaves)



Trabalho por turnos 2x12h: estratégias de regulação coletiva na gestão dos impactos no trabalho, na saúde, e na vida fora do trabalho

(Liliana Cunha, Isabel Ferreira, Daniel Silva, Cláudia Pereira, Marta Santos)

Sessão paralela 7 – Liderança e Comunicação

Sala SantanderTotta – Edifício Quelhas, piso 3

Coordenadora: Helena Jerónimo

A perceção Efeito e Marca de Empregado na indústria e nos serviços

(Andrea Sousa; Joao Thomaz; Eulália Santos; Aquilino Felizardo; Carlos Silva)

O exercício da liderança criativa em um contexto de criatividade – Uma análise no ambiente da LX Factory em Portugal

(Marina Leal; Henrique Muzzio)

A Sucessão em empresas familiares: O perfil do Fundador

(Ana Cláudia Gonçalves da Silva ; Carla Curado)

Está insatisfeito com o seu chefe? Será devido a ele ou a si?

(Ana Cancelino, Pedro Marques-Quinteiro e Pedro Almeida)

Sessão paralela 8 – Gestão do Conhecimento

Sala Staples – Edifício Quelhas, piso 3

Coordenador: Carla Curado

Análise do contributo das práticas de GRH na gestão do conhecimento organizacional

(Edivaldo António Paciência João; Carla Curado)

A influência das alianças estratégicas no desenvolvimento do capital intelectual: um estudo aplicado às PMEs de base tecnológica

(António Ferreira; Mário Franco)

Inovação na industria hoteleira: uma perspectiva teórica do modelo de open innovation

(Francisco Neto; Paulo Lopes Henriques)

É a partilha de conhecimento facilitada pelas práticas de GRH? Evidências.

(Ângela da Conceição Bessa Teixeira, Paulo Lopes Henriques e Maria Clara Santos)



16:00 Sessão de encerramento e entrega de prémios aos melhores artigos

Auditório 2 – Edifício Quelhas, piso 2

Maria Clara Santos – Instituto Superior de Economia e Gestão, Universidade de Lisboa -

Comissão organizadora

Carla Curado – Instituto Superior de Economia e Gestão, Universidade de Lisboa,

ADVANCE/CSG - Comissão organizadora