

## Regulamento do Vanguard Properties / ISEG HR Challenge

1. O Vanguard Properties / ISEG HR Challenge é um desafio organizado pelo HR Ahead Center no âmbito do Advance Research Center do ISEG. Tem como objetivo desenvolver, numa atmosfera competitiva, um conjunto de competências nas equipas participantes. Competências como trabalho em equipa, liderança, orientação para resultados, pragmatismo, comunicação, assertividade entre outras. O desafio é caracterizado pela necessidade de, em equipa, ser analisado um *case study* – igual para todas as equipas –, e propor um conjunto de soluções a integrar numa estratégia de solução para o caso proposto.
2. Podem participar nesta competição até 5 equipas com 3 a 5 elementos, em que pelo menos 2 elementos têm de ser estudantes de um dos ciclos de estudos do ISEG. É fundamental que a equipa seja detentora de conhecimentos na área de Gestão de Recursos Humanos.
3. A competição realiza-se num único momento de 4 horas, presencial, com a equipa completa. Findo o tempo, cada equipa deve apresentar um pitch de 15 min com a sua solução. Previamente existirá um momento de até duas horas online para lançamento da competição. Em ambos os momentos a presença de todos os elementos da equipa é obrigatória.
4. A apresentação das propostas pode ser feita em português ou inglês.
5. O júri avaliará as soluções propostas de acordo com os seguintes parâmetros:
  - a. Profundidade da análise e identificação dos elementos-chave;
  - b. Adequação da solução ao problema/caso proposto;
  - c. Inovação e abrangência da proposta;
  - d. Clareza, objetividade e impacto da comunicação.
6. Finda a apresentação dos pitches pelas equipas, o júri reúne e avalia cada um dos critérios numa escala de 1 a 5. O somatório dos valores obtidos nos 4 critérios traduz a valorização final da competição, numa escala de 4 a 20 valores, que permitirá a ordenação das equipas e o apuramento dos vencedores.
7. O júri reserva-se o direito de não atribuir nenhum ou só um dos prémios, nas situações em que não reconheça aos trabalhos produzidos mérito para ser avaliado.
8. A equipa vencedora receberá um prémio de 1.500 euros e um workshop sobre Career Coaching. A equipa em segundo lugar receberá um prémio de 500 euros. Todas as equipas recebem um diploma de participação. No caso de existir uma ordenação *ex aequo*, o valor do prémio é dividido pelas equipas.

9. A gestão do concurso reserva-se o direito de realizar comunicações nos media, sites e redes sociais, sempre com conteúdo positivo, da participação das equipas e propostas apresentadas, incluindo imagens e identificação das soluções propostas e equipas vencedoras.
10. Comunicações com conteúdo difamatório, ofensivo, jocoso ou discriminatório dirigido a qualquer pessoa ou grupo implicam a anulação imediata da participação no concurso.
11. Para cada edição do desafio são publicadas orientações de funcionamento prático.