



OPINIÃO

Sucesso organizacional e felicidade no trabalho

Desde 1911, o ISEG forma líderes de pensamento e de ação. Hoje, num momento em que a sociedade, mais do que nunca, reconhece a importância de uma boa gestão das economias, cá estaremos para construir soluções: ISEG - 111 Anos de uma Escola de Primeir@s

Temos a alegria de receber esta semana no ISEG a 4th International Conference in Human Resource Management. Esta edição é dedicada aos contributos da Gestão de Recursos Humanos (GRH) para o sucesso organizacional e para a felicidade no trabalho. Neste evento contamos com a parceria de três revistas científicas internacionais e as palestras das suas editoras-chefe. Oferecemos à comunidade de GRH oportunidades de debate e publicação dos trabalhos. Consideramos que a organização deste evento reflete o dinamismo da área científica da GRH do ISEG.

O papel da GRH ficou mais visível no recente contexto pandémico. O desempenho das organizações foi posto à prova e mostrou a relevância da contribuição dos colaboradores e a importância do seu estado emocional. A atual atenção dada à saúde mental dos colaboradores levanta questões que colocam os recursos humanos (RH) no centro da decisão organizacional. O desejável equilíbrio entre desempenho profissional e desempenho emocional contribui tanto para o sucesso organizacional, quanto para o equilíbrio no trabalho.

O sucesso organizacional é um conceito de nível estratégico que se revela difícil de medir. Este depende de diversas variáveis, desde o contexto aos objetivos que o líder estabelece, assim, é inevitavelmente relativo e comparativo. No entanto, em relação ao desempenho das organizações há muito que se conhece a relação de dependência dos seus RH. As políticas e práticas de GRH buscam nos RH uma fonte de vantagem competitiva. O desenvolvimento de organizações de sucesso anda de mãos dadas com o desenvolvimento de colaboradores de elevado desempenho, portanto, a GRH tem um papel ativo na promoção de uma melhoria sinérgica de ambos. A adequada GRH pode levar ao sucesso organizacional sustentável a médio e longo prazo promovendo uma "mentalidade de sustentabilidade". A GRH contribui de igual forma para as carreiras sustentáveis dos colaboradores, valorizando o trabalho e aumentando a empregabilidade.

Vamos refletir sobre como alcançar o sucesso organizacional através da orientação para a sustentabilidade suportada em colaboradores felizes. A discussão destes tópicos vai juntar-nos por uns dias e isso é ótimo!

Como todos os projetos académicos, esta reunião só acontece com o contributo de muitas partes, com a parceria científica dos colegas Paulo Lopes Henriques, Helena Jerónimo e Lucía Muñoz-Pascual e com o apoio organizativo do ADVANCE.

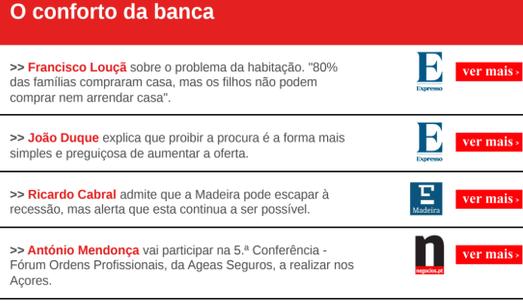


Carla Curado
Organizadora da 4ª Conferência Internacional em Gestão de Recursos Humanos | Membro da coordenação do Mestrado em GRH

A felicidade no trabalho é um conceito mensurável que se relaciona com os sentimentos de satisfação, compromisso organizacional e envolvimento com a organização, segundo a literatura da Psicologia Positiva. A felicidade profissional gera a cooperação e o cumprimento de objetivos, reduz a violência e a rotatividade organizacional. A felicidade no trabalho é associada a RH apaixonados, entusiasmos e são prometidos profissionalmente. Colaboradores felizes trazem organizações bem-sucedidas, encontram um propósito significativo nas suas atividades, têm bons relacionamentos no local de trabalho e tendem a ser mais produtivos e criativos.

4.ª Conferência Internacional em Gestão de Recursos Humanos

A conferência é organizada pelo ADVANCE, nos dias 9 e 10 de fevereiro, e conta com a participação de dezenas de investigadores de três continentes e doze nacionalidades, nomeadamente Bélgica, Brasil, Emiratos Árabes Unidos, Espanha, Índia, Malásia, Portugal, Reino Unido, ou Turquia.



A conferência conta ainda com a participação de 3 keynote speakers que são Editoras-chefe de 3 revistas científicas internacionais, e que vão publicar volumes especiais sobre os tópicos da Conferência:

- Professora Maura Sheehan - Edinburgh Napier University (Escócia, Reino Unido)
- Professora Wendy Purcell - Rutgers University (EUA) & Harvard University (EUA)
- Professora Ewa Ziemba - University of Economics in Katowice (Polónia)

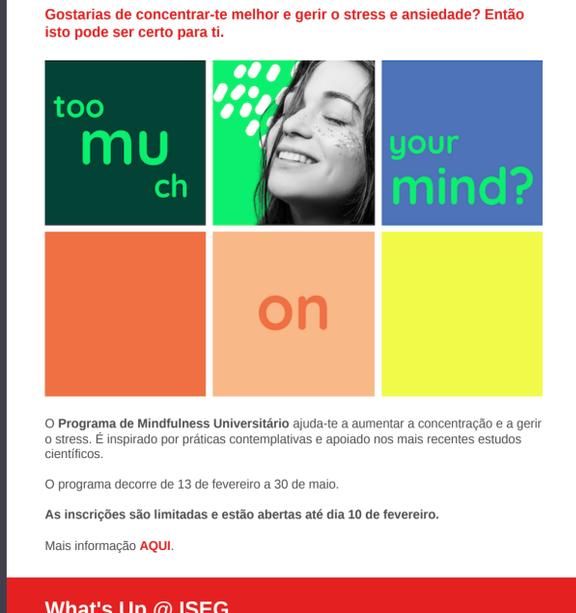
Vários docentes, investigadores e alunos de programas do ISEG tiveram trabalhos aceites na conferência e vão apresentar a sua investigação neste palco internacional.

Os melhores trabalhos serão reconhecidos e premiados.

Mais informação [AQUI](#).

Na edição da Newsletter desta semana, destacamos a 4.ª Conferência Internacional em Gestão de Recursos Humanos a ter no lugar no ISEG, o Índice do ISEG referente a janeiro, o Programa de Mindfulness Universitário e as áreas de research.

Neste número têm a palavra: António Mendonça, António Afonso, Francisco Louça, João Duarte, Joaquim Ramos Silva, Paulo Trigo Pereira, Ricardo Cabral e Winnie Picoto.



O conforto da banca

>> **Francisco Louça** comenta o problema da habitação. "80% das famílias compram casa, mas os filhos não podem comprar nem arrendar casa". [ver mais](#)

>> **João Duque** explica que proibir a procura é a forma mais simples e preguiçosa de aumentar a oferta. [ver mais](#)

>> **Ricardo Cabral** admite que a Madeira pode escapar à recessão, mas alerta que esta continua a ser possível. [ver mais](#)

>> **António Mendonça** vai participar na 5.ª Conferência - Fórum Ordens Profissionais, da Ageas Seguros, a realizar nos Açores. [ver mais](#)

>> No "Dean's Corner" do Jornal de Negócios, **Winnie Picoto** e **João Duque** questionam se, individualmente, temos feito por cumprir os 17 Objetivos para o Desenvolvimento Sustentável da ONU. [ver mais](#)

>> Artigo de **Paulo Trigo Pereira** - "Da firmeza e da razão na política". [ver mais](#)

>> **João Duque** explica porque razão a banca portuguesa não estava tão confortável desde 1998. [ver mais](#)

>> **Joaquim Ramos Silva** e **António Afonso** comentam a inção conjunta de Brasil e Argentina, que anunciaram a criação de uma moeda única. [ver mais](#)

>> **João Duque** em entrevista: "É evidente que, quando há um milhão de pessoas a vir para Portugal na Jornada Mundial da Juventude, num curto espaço de tempo, isso tem impacto económico". [ver mais](#)

>> **João Duque** vai participar na "Portugal em Exame", a conferência anual da EXAME. [ver mais](#)

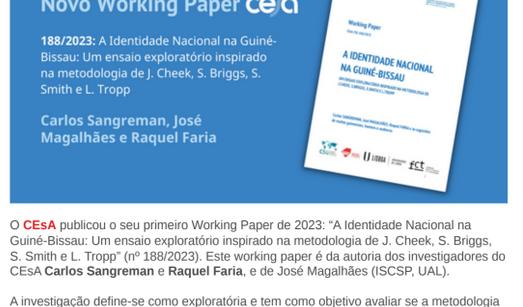
>> Webinar focado no futuro do comércio online na Web 3.0 do **ISEG Executive Education** em destaque na Executive Digest. [ver mais](#)

>> Alunos do **ISEG** encontram-se em Penela a desenvolver atividades e trabalho voluntário com várias instituições. [ver mais](#)

>> **João Duque** ajuda a projetar o que 2023 poderá trazer às empresas e marcas nacionais. [ver mais](#)

ÍNDICE ISEG | Janeiro 2023

1. ÍNDICE ISEG - JANEIRO 2023



Em janeiro de 2023, o índice de confiança do ISEG, relativo à evolução da atividade económica portuguesa no curto prazo, assumiu o valor de 36,5, o que corresponde a uma subida do nível de confiança face ao mês anterior, em que o valor do índice foi de 35,7. Em termos homólogos, a variação percentual do índice foi de -6,7%.

Veja o documento completo [AQUI](#).

Programa de Mindfulness Universitário

Gostarias de concentrar-te melhor e gerir o stress e ansiedade? Então isto pode ser certo para ti.



O Programa de Mindfulness Universitário ajuda-te a aumentar a concentração e a gerir o stress. É inspirado por práticas contemplativas e apoiado nos mais recentes estudos científicos.

O programa decorre de 13 de fevereiro a 30 de maio.

As inscrições são limitadas e estão abertas até dia 10 de fevereiro.

Mais informação [AQUI](#).

What's Up @ ISEG

Futures, Strategic Design & Innovation

Este programa visa o desenvolvimento da capacidade de antecipação de tendências e a aperfeiçoar os processos de inovação.

Durante cinco dias, os participantes terão a oportunidade de explorar os conceitos e ferramentas mais vanguardistas nos campos da previsão, conceção estratégica e inovação, integrados no Futures Framework.

Os participantes terão acesso em primeira mão ao Framework "SCANNING, SENSING AND ACTING", ferramenta utilizada para antecipar e explorar o futuro, identificar novas oportunidades, e a construir estratégias inovadoras para resolver desafios estratégicos.

Datas: 15, 16, 17, 23, e 24 de março, 2023

Mais informações e inscrições [neste link](#).

Novidades de research

ISEG Research Seminar | Can Self-Preferencing Reduce Pollution?

No dia 15 de fevereiro, **Ourlana Karakosta** (University of Ioannina, Grécia), apresentando no ISEG o estudo "Can Self-Preferencing Reduce Pollution?", realizado em conjunto com Filomena Garcia (Indiana University, EUA) e Theodosia Stavroulaki (Gonzaça University, EUA).

Mais informação [AQUI](#).

Destaque ADVANCE - Centro de Investigações Avançadas em Gestão do ISEG

Workshop de Contabilidade e Controladoria na Lusofonia - 1.ª edição

No próximo dia 27 de abril, realiza-se a 1.ª edição do Workshop de Contabilidade e Controladoria na Lusofonia, em formato online.

Esta iniciativa é organizada pelo **ADVANCE** - Centro de Investigação Avançada em Gestão do ISEG, em conjunto com a **FACE** - Faculdade de Ciências Económicas da Universidade Federal de Minas Gerais / UFMG.

Saiba mais [AQUI](#).

Call for Papers | 5.º Workshop de Artificial Intelligence and Management - WAIM 2023

Encontra-se aberto, até dia 23 de fevereiro, o período para a submissão de papers para o 5th Workshop on Artificial Intelligence and Management - WAIM 2023, evento integrado na CISTI'2023 - 18th Iberian Conference on Information Systems and Technologies.

O WAIM 2023, que irá decorrer em Aveiro entre 20 e 23 de junho de 2023, tem como membros do Comité de Organização os Professores e investigadores do ISEG/ADVANCE, Carlos J. Costa e Mário Romão, em conjunto com a professora e investigadora **Manuela Aparício** (NovAIMS, UNL).

Mais informações no site do [WAIM 2023](#).

Call for Papers | 3º Encontro Anual do European Journal of Management Studies

Está a decorrer, até 30 de abril, o período de entrega de contributos para o 3rd Annual Meeting of the European Journal of Management Studies, que tem lugar no ISEG a 5 de julho. Os contributos devem ser submetidos através do email inscricoes@advance.iseg.ulisboa.pt

Mais informações disponíveis no site do [European Journal of Management Studies](#).

Destaque | SOCIUS - Centro de Investigações em Sociologia Económica e das Organizações

EADI CESA Lisbon Conference 2023: Towards New Rhythms of Development

A maior conferência europeia de Estudos de Desenvolvimento, a EADI CESA Lisbon Conference 2023: Towards New Rhythms of Development, terá lugar no ISEG entre os dias 10 e 13 de julho de 2023. O evento será híbrido (presencial e online).

As inscrições encontram-se abertas, com Early Bird até ao dia 26 de março de 2023.

Mais informações e inscrições [AQUI](#).

Novo Working Paper | A Identidade Nacional na Guiné-Bissau

O **CEA** publicou o seu primeiro Working Paper de 2023: "A Identidade Nacional na Guiné-Bissau: Um ensaio exploratório inspirado na metodologia de J. Cheek, S. Briggs, S. Smith e L. Tropp". Este working paper é da autoria dos investigadores do CESA **Carlos Sangreman** e **Raquel Faria**, e de José Magalhães (ISCSIP, UAL).

A investigação define-se como exploratória e tem como objetivo avaliar se a metodologia de inquirição e análise da identidade de J. Cheek, S. Briggs, S. Smith e L. Tropp, pode ser adaptada para um Estado frágil como a Guiné-Bissau.

Clique [AQUI](#) para fazer download da publicação

Destaque | SOCIUS - Centro de Investigações em Sociologia Económica e das Organizações

Webinar | Civilising the ex-colonisers? Counter-hegemonic discourses at workplaces in Maputo

O Observatório da Emigração organiza o webinar "Civilising the ex-colonisers? Counter-hegemonic discourses at workplaces in Maputo" no dia 16 de fevereiro, às 15h00. Este webinar tem como orador Lisa Åkesson, da Göteborgs Universitet, e como moderadora Raquel Matias, do Centro de Investigação e Estudos de Sociologia (CIES-Iscte), do Iscte, Instituto Universitário de Lisboa.

Este evento conta com o apoio do **SOCIUS**, enquanto parceiro do Observatório da Emigração.

Observatório da Emigração
WEBINAR - LECTURE BY LISA ÅKESSON
Civilising the Ex-Colonisers? Counter-Hegemonic Discourses at Workplaces in Maputo

Alumni em Destaque

Beatriz Ramos reforça equipa da LLYC em Portugal

A consultora de comunicação LLYC reforça a sua equipa e promoveu **Beatriz Ramos**, Mestre em Marketing pelo ISEG. A alumni vai assumir simultaneamente o cargo de consultora sénior de Consumer Engagement e integrar a área de Talent Engagement.

Saiba mais [AQUI](#).

Miguel Lourenço reforça a Nextbitt

Miguel Lourenço, pós-graduado em Gestão pelo ISEG, é o novo líder do departamento de Marketing and Communications da Nextbitt para tornar a marca numa "referência a nível mundial".

Saiba mais [AQUI](#).

OPEN MINDS. GRAB THE FUTURE!

www.iseg.ulisboa.pt

Follow us at:

ISEG - Lisbon School of Economics & Management